

2021

NEWSLETTER

FICHE d'INFORMATION - 2ème EDITION



©Invest for Jobs

DANS CETTE EDITION :

À Propos de l'Initiative spéciale Formation et emploi

— page 02

News & Opportunités

— page 04-05

Activités

— page 06-13

Success Stories

— page 14-15

#WOMEN LEADERSHIP Fondation SEPHIS

*Les femmes gravissent les
échelons de la société dans de
nombreux pays africains...*

— page 03

Mise en œuvre par

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

KFW



ETE 2021/ 01

À Propos de l'Initiative spéciale Formation et emploi NEWSLETTER

Background : Le ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ) a regroupé une série d'offres sous la marque Invest for Jobs en vue de soutenir des entreprises allemandes, européennes et africaines dans leur engagement en Afrique. L'Initiative spéciale Formation et l'emploi – tel est son titre officiel – propose des conseils, des contacts et un soutien financier par l'intermédiaire de ses organisations de mise en oeuvre afin d'éliminer les obstacles à l'investissement..

L'objectif de développement de l'Initiative spéciale est de créer, en collaboration avec des entreprises, jusqu'à 100 000 emplois de qualité, de former 30 000 personnes et d'améliorer les conditions de travail dans ses pays partenaires en Afrique. Des programmes sont actuellement en place dans les huit pays partenaires que sont la Côte d'Ivoire, l'Égypte, l'Éthiopie, le Ghana, le Maroc, le Rwanda, le Sénégal et la Tunisie. L'Initiative spéciale est, entre autres, mise en oeuvre par la Deutsche Gesellschaft für International Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.

Notre Contact : Ce bulletin d'information est publié chaque année. Il offre l'occasion de partager les informations de Invest for Jobs en Côte d'Ivoire avec nos partenaires. Nous vous souhaitons une bonne lecture, restez en bonne santé et laissez-vous inspirer. Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à nous rendre visite dans nos locaux sis à Abidjan, Cocody riviéra 3, près de Cap Nord, ou sur notre site web www.invest-for-jobs.com ou envoyez un courriel à cote-ivoire@invest-for-jobs.

© Invest for Jobs 2021



Chères lectrices Chers lecteurs

Nous sommes heureux de vous retrouver pour l'édition 2021 de notre newsletter (bulletin d'informations du programme Invest for Jobs Côte d'Ivoire).

C'est dans un contexte encore marqué par la pandémie à Covid-19 que nous poursuivons la mise en oeuvre de notre programme en Côte d'Ivoire à travers des actions d'appuis au secteur privé et de réduction du chômage.

Nous vous invitons à travers la lecture et le parcours des chapitres de ce bulletin à découvrir l'ensemble des actions entreprises dans le cadre de ce programme tout en vous partageant les réussites et succès déjà obtenus.

Invest for Jobs Côte d'Ivoire vous souhaite un joyeux Noël et une bonne & heureuse année 2022.

Prenez plaisir à lire et restez en bonne santé.

Votre équipe de rédaction de Invest for Jobs



#WOMEN LEADERSHIP

Making Leaders

Depuis 2020, l'Initiative spéciale Formation et emploi collabore avec la Fondation Sephis qui œuvre à la formation des jeunes filles dans les domaines du leadership et de l'autonomisation.

Les femmes gravissent les échelons de la société dans de nombreux pays africains, le Rwanda ayant le pourcentage le plus élevé de femmes occupant des postes parlementaires dans le monde. Dans la sous-région, la place des femmes dans la sphère entrepreneuriale s'est considérablement améliorée au cours des dix dernières années, cependant, les progrès à accomplir restent immenses.

Le projet African Women for the Future Fellowship (AWF) est un prestigieux programme de leadership et de mentorat de la fondation SEPHIS en coopération avec l'Initiative spéciale Formation et emploi en Côte d'Ivoire qui soutient les jeunes femmes entrepreneures dans le développement de leurs entreprises.

Avec le projet AWF, Invest for Jobs compte donner beaucoup plus d'opportunités aux femmes de Côte d'Ivoire pour assurer un impact à la fois économique que social dans la société. Au cours des 1^{ère} et 2^{ème} phase du projet AWF, 72 femmes, majoritairement entrepreneures, ont été sélectionnées et formées dans les domaines du leadership, du genre, de la gestion de projets et de l'entrepreneuriat, contribuant d'une part à la création d'entreprises et d'autre part à l'amélioration des emplois existants. En plus des cours, les jeunes femmes sont coachées par des dirigeants du secteur public et privé, ainsi que des leaders de la société civile à travers des échanges de haut niveau.

En raison des bons résultats des deux premières phases, une troisième édition est actuellement en cours pour renforcer 36 autres jeunes femmes entrepreneures.



Caption : Madame Sefora KODJO Epse KOUASSI, Présidente de la Fondation SEPHIS ©SEPHIS

Caption : Lancement officiel de la 4^{ème} promotion AWF 2021 ©SEPHIS

Caption : Cérémonie de graduation de la 4^{ème} promotion AWF Fondation SEPHIS ©SEPHIS



News & Opportunités

©Envato Elements

Investir en Côte d'Ivoire – Guide de l'Investisseur

LE MOMENT IDÉAL POUR INVESTIR EN CÔTE D'IVOIRE, C'EST MAINTENANT !

Durant la dernière décennie, la croissance économique soutenue et la stabilité de l'environnement des affaires ont permis une hausse spectaculaire des investissements en Côte d'Ivoire. Le travail des institutions de l'Etat ivoirien en appui au secteur privé, a réinstauré un bon niveau de confiance dans la continuation du développement socio-économique du pays et a incité de nombreux investisseurs à ouvrir leurs bureaux et sites de production en Côte d'Ivoire.

La Coopération Allemande, à travers son agence de coopération internationale, GIZ, travaille de plus en plus avec le secteur privé, afin d'accompagner l'engagement des entreprises avec des mesures contribuant durablement au développement socio-économique.

Afin d'accompagner l'engagement d'investisseurs ivoiriens et européens en Côte d'Ivoire, les programmes de la GIZ « Global Business Network » et L'Initiative spéciale Formation et emploi prétendent faciliter l'accès à l'information sur l'environnement des affaires ainsi que sur certains secteurs économiques potentiellement porteurs d'investissements.

A cet effet, « Investir en Côte d'Ivoire – Guide de l'Investisseur » a été conçu. Il s'agit d'une compilation d'informations et de contacts, sensée :

1. Piloter les entreprises dans leur parcours d'investisseur,
2. Répondre aux questions et aux inquiétudes potentielles, et
3. Conseiller les entrepreneurs sur la manière la plus efficace de travailler en Côte d'Ivoire.

Ce guide vise à aider les entreprises à comprendre mieux le marché ivoirien et à utiliser correctement les divers mécanismes d'accompagnement d'investissement dans le pays.



Par la présente, nous vous invitons à télécharger la version interactive en ligne, disponible à l'adresse www.invest-for-jobs.com ou www.reaci.ci. Si vous souhaitez accéder à la version imprimée du guide veuillez contacter l'équipe du projet: cote-ivoire@invest-for-jobs.com



COMMENT CRÉER ET BOOSTER SON BUSINESS

Le moment est enfin arrivé. Le « Guide sur les Incubateurs & Accélérateurs au service des entrepreneurs en Côte d'Ivoire » est prêt. Mieux, il est disponible sur notre site www.invest-for-jobs.com.



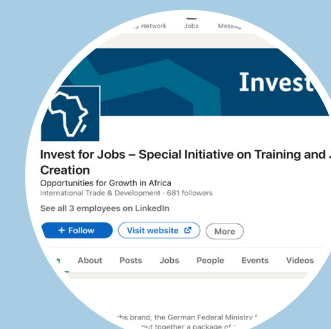
Structures d'appui à la création et à la croissance d'entreprises, les incubateurs/accélérateurs ont pour objectif de transformer une idée innovante en entreprise performante. Ils jouent un rôle essentiel dans la maturation d'un projet innovant. Présents à la fois en amont de la création et au cours de la vie de l'entreprise, ils mettent à disposition des porteurs de projet une multitude de services leur permettant de se lancer dans les meilleures conditions. Ils concourent ainsi à la formation d'un écosystème propice à l'émergence et au développement de startups. Néanmoins, devant le foisonnement de structures, il est difficile aujourd'hui de proposer une classification rigoureuse tant ils sont différents dans leurs modes de fonctionnement (public-privé, privé, etc.), leurs finalités (transfert de technologies, attractivité, développement économique, retour sur investissement, etc.), leurs secteurs d'intervention (biotech, numérique, agro-alimentaire, etc.), leurs publics (étudiants, femmes, etc.) et leurs conditions d'admission.

Cependant, un manque d'informations ciblées sur l'écosystème des incubateurs/accélérateurs en Côte d'Ivoire freine souvent les promoteurs dans leur exploration de structures d'appui au mûrissement de leurs idées/projets/entreprises

Dans sa vocation de contribuer à la promotion de l'emploi et des PME en Côte d'Ivoire, la GIZ à travers Invest for Job, prétend faciliter l'accès à l'information utile sur l'environnement des incubateurs/accélérateurs en Côte d'Ivoire. Le potentiel d'accompagnement efficace de ces structures pour les promoteurs ainsi que de création et amélioration de la qualité d'emploi sont les objectifs majeurs visés par Invest for Jobs.

C'est dans ce but qu'a été conçu le « Guide sur les Incubateurs & Accélérateurs au service des entrepreneurs en Côte d'Ivoire ». Ce document vise à accroître la connaissance et faciliter l'information sur l'écosystème des Incubateurs et Accélérateurs de startups/TPE/PME en Côte d'Ivoire, avec un accent particulier sur les services proposés par ces derniers, les conditions d'accès ainsi que leur localisation géographique.

Pour plus d'informations et pour accéder à la version imprimée de cet ouvrage, veuillez contacter l'équipe projet : cote-ivoire@invest-for-jobs.com



NOUS SOMMES SUR LINKEDIN !

Les médias numériques, mobiles et sociaux sont devenus un élément indispensable de la vie quotidienne des gens dans le monde entier. Plus de 4,5 milliards de personnes utilisent désormais l'internet, tandis que les utilisateurs de médias sociaux ont franchi la barre des 3,8 milliards.

Nous sommes très heureux d'annoncer que nous sommes désormais officiellement sur LinkedIn !

Nous publions des informations sur une variété de projets de tous les pays partenaires d'Invest for Jobs qui pourraient susciter votre intérêt. Veuillez donc suivre notre nouveau canal et n'hésitez pas à le partager avec votre réseau/vos bénéficiaires et assurez-vous de liker la page.

<https://www.linkedin.com/company/invest-for-jobs>

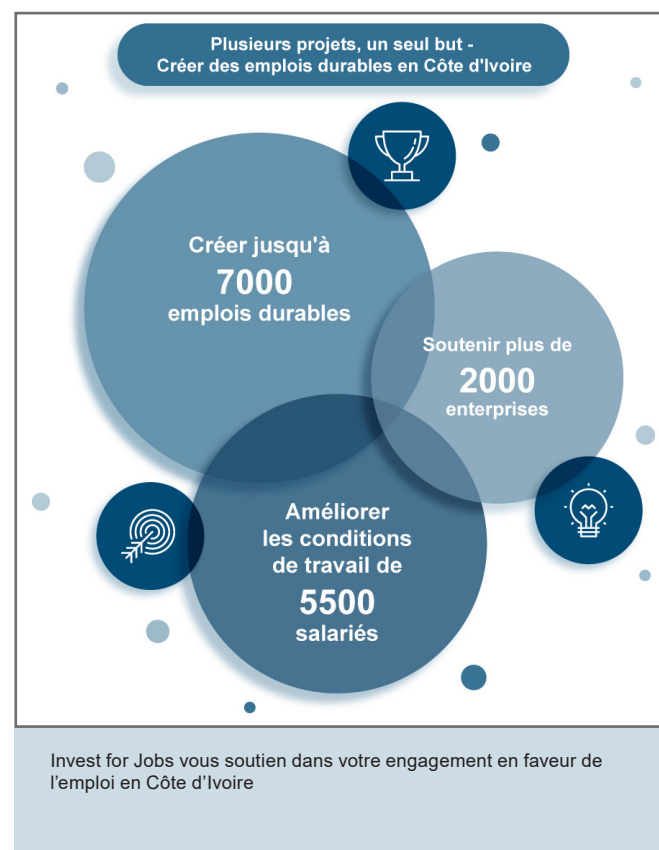


Travailler À Travers Nos Partenaires de Mise en Œuvre

Invest for Jobs vous soutien dans votre engagement en faveur de l'emploi en Afrique.

Depuis 2019 jusqu'à aujourd'hui, vingt-deux (22) partenariats de financement ont été signés avec 15 structures publiques et privées et le Ministère de la Promotion des PME pour la mise en œuvre de différents projets :

13 projets d'appui aux entreprises, 8 projets d'appui direct aux sans emplois et salariés et 1 projet pour la mise en place du cluster TIC.



CLUB AFRICAIN DES ENTREPRENEURS (CAE)

Ce projet basé sur le renforcement des capacités des chefs d'entreprise et de leurs collaborateurs directs, initié par le Club Africain des Entrepreneurs (CAE), a la particularité de combiner une formation pratique et une formation classique par l'utilisation des nouvelles technologies de l'information. Sur une période de 6 mois, de janvier à juin 2021, ce projet a permis aux participants de partager et d'échanger avec leurs pairs sur les situations et difficultés rencontrées par les entrepreneurs et leurs entreprises, mais aussi, d'acquérir à la fois de nouvelles compétences et de renforcer les compétences existantes.

15 chefs d'entreprise et 30 middle managers ont bénéficié d'une série de formations utilisant une approche psychologique et numérique. L'approche psychologique, à travers la méthode du co-développement, une série de consultation par les pairs a été initiée à tour de rôle dans le but de développer une intelligence collective à travers un coaching de groupe. L'approche numérique à travers des cours en ligne, ponctués d'ateliers d'évaluation, leur a permis d'actualiser leurs connaissances sur les outils de gestion d'une entreprise.

Les formations ont été suivies d'un renforcement technique en équipements et matériels d'exploitation après l'identification des besoins des entreprises. Ainsi, le projet a permis de promouvoir (i) l'amélioration de 45 emplois existants par le renforcement des compétences des chefs d'entreprise et de leurs collaborateurs et (ii) l'accroissement de la performance de 15 PME.



Formation des chefs d'entreprise © CAE

PAP TPEI
Programme d'Appui à la Productivité des Très Petites et des Petites Entreprises

3ème Cohorte

Bénéficiez d'un suivi personnalisé par des Experts (RH & Finances)

Soumissionnez GRATUITEMENT pour en profiter !

www.agenceci-pme.ci

Agence CI PME : Accompagner l'Avenir

Agence Côte d'Ivoire PME (ACI PME)

Les PME sont le moteur de l'économie africaine, mais un nombre assez important d'entre elles ne parviennent pas à pérenniser leurs activités. En Côte d'Ivoire, plus de 98% des entreprises sont des PME et ces dernières contribuent à 20% du produit intérieur brut du pays. Permettre aux PME ivoiriennes d'être compétitives au niveau mondial grâce au développement des compétences, est un point essentiel du Projet d'Appui à la productivité des PME Ivoiriennes, PAP, initié par l'Agence Côte d'Ivoire PME et soutenu par Invest for Jobs en Côte d'Ivoire. Ainsi, l'Agence CI PME renforce avec le PAP les capacités techniques et managériales des dirigeants et des employés de 500 PME et 200 TPE dans les secteurs des TIC, du BTP, de l'hôtellerie et de la transformation agricole. Environ 1 050 emplois doivent être créés et 1 200 emplois améliorés grâce à des mesures de formation et d'accompagnement. Parallèlement, les capacités en personnel de l'incubateur « Dream factory » adossé à l'Agence CI PME seront renforcées afin de diversifier et professionnaliser son offre de services.

En raison des conditions difficiles causées par la pandémie

de la Covid19, les activités du projet ont été retardées, néanmoins, le PAP a soutenu plus de 450 TPE et PME de la cohorte 1 et 2, 300 PME ont reçu une formation à la préparation de leurs plans d'affaires pour améliorer leur accès aux services financiers et dans l'amélioration de leurs compétences numériques. 191 chefs d'entreprise ont vu leurs capacités techniques ou de gestion renforcées grâce à un programme d'accélération et de coaching en ligne.

Actuellement, la sélection des bénéficiaires des TPE et PME de la Cohorte 3 et le diagnostic de leurs pratiques de gestion sont en cours. La cohorte 3 mobilise des entreprises ivoiriennes de tous secteurs d'activité et vise l'amélioration de leurs pratiques d'affaires par la structuration des fonctions financières, comptables et ressources humaines. Cela se fait d'abord par la réalisation d'un diagnostic de ces deux domaines fonctionnels, puis par la mise en œuvre concrète d'actions correctives issues d'un plan de structuration.

Avec l'appui de Invest for Jobs, PAP a pu créer 113 emplois durables et 657 emplois ont été améliorés.

Regards Sur L'avenir : Prochaines Étapes ?

Au regard de l'évolution incontrôlée de la pandémie de Covid 19 pendant la période de mise en œuvre du PAP, certains leviers n'ont pas pu être réellement actionnés afin de faciliter l'atteinte des objectifs de création et d'amélioration des emplois pour la première et la deuxième cohorte. Comme mesure palliative, l'Agence CI PME a défini un programme de suivi pour ces deux groupes. Il s'agira de renforcer les capacités techniques des dirigeants et employés des PME bénéficiaires ; mais surtout de mettre en place d'outils de gestion en ressources humaines et en gestion financière et comptable. Ces activités complémentaires permettront d'améliorer la productivité, et par conséquent, de favoriser la création de nouveaux emplois et l'amélioration des emplois existants.



INSTITUT IVOIRIEN DE L'ENTREPRISE (INIE)

En collaboration avec l'Institut Ivoirien de l'Entreprise (INIE), les dirigeants et les employés de 360 micros et petites entreprises ont été formés à la gestion d'entreprise. Ils ont également reçu un soutien en matière de micro-investissement. La mission principale de l'INIE avec la Coopération Allemande est de promouvoir le développement des micros, petites et moyennes entreprises en Côte d'Ivoire. Ce secteur est considéré comme ayant le potentiel de contribuer substantiellement à la réduction du taux de chômage élevé ainsi qu'à la croissance de l'économie de la Côte d'Ivoire.

Grâce à trois différents projets supportés par Invest for Jobs, l'INIE a pu contribuer à la création de 44 emplois durables et améliorer les conditions de travail de 108 personnes. En outre, 43 entreprises ont obtenu grâce à l'appui de Invest for Jobs tous les documents légaux permettant à leur entreprise de passer du statut informel au statut formel. Plus de 450 emplois ont été maintenus dans 110 entreprises impactées par la pandémie à Covid 19.

L'objectif de développement de l'Initiative spéciale en Côte d'Ivoire est de créer jusqu'à 7000 emplois en collaboration avec des petites et moyennes entreprises et d'améliorer les conditions de travail des salariés.



Diagnostic et sélections des entreprises bénéficiaires du PAPAT ©CCI-CI



Une TPE d'ATTIEKE qui n'emploie que des veuves ©Invest for Jobs



CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE CÔTE D'IVOIRE (CCI-Côte d'Ivoire)

Dans le cadre du renforcement de son dispositif d'appui aux TPE et PME du secteur de l'agro transformation, et afin de prendre toute sa place dans l'accomplissement de la vision du Gouvernement d'accroître le taux de transformation des produits agricoles à au moins 50%, la Chambre de Commerce et d'Industrie de Côte d'Ivoire (CCI-Côte d'Ivoire) a initié le Programme d'Appui à la Petite Agro-Transformation (PAPAT). Ce projet est né de la volonté de l'Institution consulaire de contribuer à la réduction du nombre d'entreprises opérant dans le secteur informel.

Financé par la Coopération Allemande à travers son

programme Invest For Job, ce projet vise à soutenir et à renforcer les capacités de 110 unités et sociétés coopératives de la petite agro transformation sur l'ensemble du territoire national et permettra auxdits acteurs d'intégrer les chaînes de valeurs des filières agricoles et industrielles et de créer des emplois dans ce secteur. Plus spécifiquement, il s'agit de mettre en place un système d'appui adapté aux besoins des bénéficiaires, dans le but d'améliorer leur structuration, leur productivité, leur compétitivité et leur accès au marché. Prévu pour une période d'un an, le programme est exécuté sur la période de Janvier à Décembre 2021.



Le Groupement des Opérateurs du secteur des TIC en Côte d'Ivoire (GOTIC), en tant qu'organisation citoyenne désireuse de participer à la réduction du chômage et de ses conséquences socio-économiques, a initié un programme national d'accompagnement entrepreneurial et d'inclusion numérique dénommé HEBOTECH.

Avec le support de Invest for Jobs, le projet HEBOTECH vise d'une part, à aider la jeunesse créative à transformer ses idées innovantes en entreprises durables, rentables et performantes, et d'autre part à contribuer à l'amélioration du statut des populations les plus vulnérables. Suivant sa vision



GROUPEMENT DES OPÉRATEURS DU SECTEUR DES TIC (GOTIC)

stratégique, le GOTIC, entend mettre en œuvre son programme, en s'associant aux initiatives, dispositifs ou réseaux spécialisés qui favorisent la création d'entreprises et d'emplois ainsi que l'innovation et la créativité. Le programme s'étend sur une période de deux (2) ans et vise les objectifs spécifiques suivants :

- La création de 1350 entreprises innovantes, génératrices d'emplois décents, et leur accompagnement en vue d'accroître leur chance de

réussite. Soit :

- ✓ 1 200 entreprises issues de la composante « Accompagnement entrepreneurial »
- ✓ 150 entreprises issues de la composante « Inclusion numérique »
- La création et l'amélioration de 1 650 emplois durables et décents, dont 20% dédiés aux femmes.

Des activités préparatoires (création d'un outil de digital learning, recrutement d'experts formateurs, sensibilisation et identification d'entreprises partenaires, sélection des bénéficiaires etc.) sont actuellement en cours. Certaines de ces activités se poursuivront pendant la phase de mise en œuvre du programme et consistent en :

- ✓ La formation des candidats pour la composante « Accompagnement entrepreneurial »
- ✓ La formation des bénéficiaires pour la composante « Inclusion numérique »
- ✓ La mise en relation des microworkers et des plateformes (Amazon, Microsoft, Facebook)
- ✓ La recherche de partenaires financiers et investisseurs (Business Angel & Venture Capital)
- ✓ La mise en relation entre les startups et les entreprises.

Pour en savoir plus sur ce projet, consultez le site : <https://www.hebotech.ci/> ou <https://web.facebook.com/Hebotech.CI>



#HIGHLIGHTS BLACK EXCELLENCE

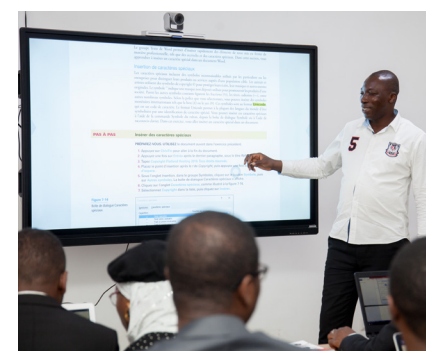


La 1ère promotion MBU de l'Association Young Job Network en partenariat avec Invest for Jobs ©Invest for Jobs

YOUNG JOB NETWORK (YJN)

En Côte d'Ivoire, la formation professionnelle n'est pas suffisamment orientée vers la pratique. Peu de jeunes diplômés ont la possibilité de suivre une formation appropriée qui puisse les aider à trouver un emploi durable ou à créer leur propre entreprise. La solution apportée par le l'association Young Job Network (YJN) est d'impliquer les entreprises dans le processus de formation grâce à l'introduction du système dual allemand de formation. A cette fin, le programme nommé Manager Business Unit (MBU) en collaboration avec Invest for Jobs, s'adresse aux jeunes ayant un âge compris entre 18 et 35 ans, titulaires au moins d'un diplôme de niveau Bac+2. L'objectif principal de ce projet est de réduire le chômage des jeunes diplômés, de promouvoir l'excellence et l'engagement civique en donnant les moyens à la jeunesse à travers la création d'emplois, la formation continue et les innovations technologiques.

Ainsi, 30 jeunes diplômés et au chômage ont été sélectionnés pour ce programme. Young Job Network souhaite faciliter l'insertion socioprofessionnelle pour au



Formation des jeunes diplômés du MBU ©Invest for Jobs

moins 25 de ces 30 jeunes diplômés par :

- Le coaching et renforcement de capacités ;
- La mise en relation directe avec les entreprises ;
- La création du système de mentorat et parrainage ;
- L'accompagnement personnalisé à travers les ateliers RH et Leadership.

Le MBU s'étend sur une période de huit mois. Les jeunes diplômés sélectionnés reçoivent des formations et effectuent un stage en alternance. Ces stages individuels permettent aux bénéficiaires d'acquérir une expérience professionnelle significative. Ils ont la possibilité d'effectuer un stage pratique supervisé afin d'améliorer leur potentiel d'intégration sur le marché du travail. La majorité des stagiaires ont une formation post-secondaire, mais éprouvent des difficultés à s'intégrer sur le marché du travail en raison, notamment, de l'absence d'une première expérience professionnelle qualifiante dans leur domaine d'études.

En outre, un mentor/parrain a été attribué à chaque jeune diplômé au début du MBU. Le rôle principal du mentor/parrain est d'accompagner et de soutenir le jeune tout au long de la formation et au-delà. Les mentors et les jeunes diplômés se rencontrent une fois par mois afin

d'évaluer les compétences, les difficultés, les progrès techniques et d'autres questions qui faciliteront l'intégration des jeunes dans le monde professionnel. Les mentors/parrains sont sélectionnés selon des critères de compétence, de probité, d'intégrité, de qualité relationnelle et de volonté de contribuer au développement d'une jeunesse excellente. Il s'agit de leaders des secteurs privé et public qui sont engagés dans la société.

A ce jour, le programme d'insertion professionnelle MBU de YJN compte 8 emplois durables créés, soit 26% repartis dans des entreprises de renommée locale et internationale (ZARA Transit, IGS INGENIERIE S.A.R.L., AITEK, HARMONIES ATL, CABINET ALERTE FONCIER S.A.R.L., TSP OFFSHORE SAL ERIKSON BENIN, SITEL S.A., TOUTON NEGOCE CI).

FONDATION JEUNESSE NUMÉRIQUE (FJN)

La TIC-ACADEMY, un projet initié par la Fondation Jeunesse Numérique (FJN) est un programme visant à améliorer l'employabilité des jeunes dans le secteur du numérique en Côte d'Ivoire. Le but ultime poursuivi par la TIC-ACADEMY est l'insertion des jeunes dans le monde professionnel et le maintien de l'emploi grâce à des formations adaptées aux nouvelles contraintes du monde professionnel moderne. Ce projet financé par la Coopération Allemande à travers Invest for Jobs a débuté en Décembre 2020 et s'achèvera en Novembre 2021. L'objectif est de former 1 750 apprenants (35% de femmes) la première année, et d'insérer 525 jeunes dans le monde du travail. Le projet comporte trois composantes principales :

- Partenariat basé sur des conventions entre la TIC-ACADEMY et des entreprises des secteurs public et privé, conventions dans lesquelles les besoins en ressources humaines seront définis.
- Formation basée sur la création de deux centres dispensant des modules de formations hybrides en présentiel et en e-learning basés sur les besoins des entreprises partenaires en ressources humaines.
- Insertion de 30 % des apprenants soit dans les entreprises partenaires ou à travers l'entrepreneuriat participatif.

La TIC-ACADEMY a débuté par les formations de type 1 qui sont des activités intensives de sensibilisation et d'initiation qui se déroulent sur une période de 2 à 3 jours. Au cours de ces ateliers, les apprenants sont formés aux modules suivants :

- Entrepreneuriat numérique
- Gestion de projet
- Programmation
- Conception d'un Business Plan
- Conception d'un Business Model
- L'Initiation à la réalité virtuelle

Suite à ces journées de formation, les participants souhaitant aller plus loin dans le processus et adhérant à la vision de la TIC-ACADEMY, peuvent s'inscrire via le site www.tic-academy.ci, pour bénéficier de formations plus longues allant de 2 à 6 mois.

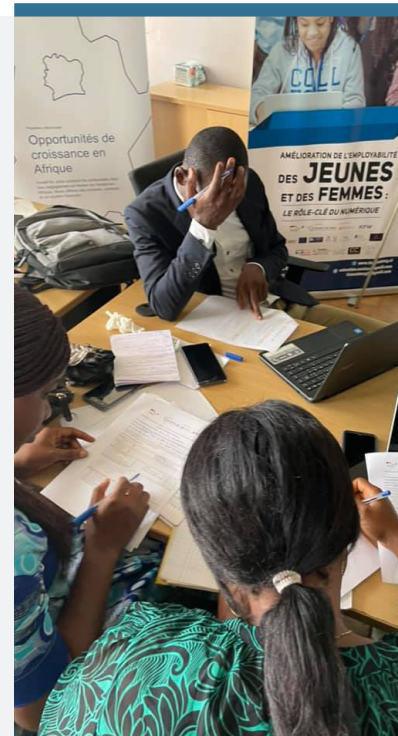
Ainsi, en trois mois, le FJN a formé et sensibilisé 610 personnes, dont 36% de femmes, dans quatre villes différentes.



Journée de formation et de sensibilisation des bénéficiaires de la TIC-ACADEMY ©FJN

Les formations de type 2 sont des cours hybrides destinés aux entreprises. Elles correspondent à des modules de longue durée (2 à 6 mois) en présentiel et en e-learning. Ce sont les types de formation qui permettent de répondre efficacement aux besoins des entreprises partenaires et donc de favoriser l'insertion. Ces formations sont basées sur deux principes clés : (i) Le partenariat avec des entreprises et organisations des secteurs public et privé et (ii) Formation hybride basée sur les besoins en ressources humaines de ces entreprises.

Les formations de type 3, renforcement des capacités, sont conçues pour les professionnels des collectivités locales. Le défi du renforcement des capacités est d'avoir un impact sur ce que l'on appelle les trois niveaux de capacités : les individus (compétences individuelles), les organisations (compétences du personnel, outils/systèmes, gouvernance/gestion), et le secteur (mode d'organisation, réseaux). Les résultats attendus du renforcement des capacités sont liés à l'amélioration des compétences des personnes (application des connaissances) et à l'efficacité des structures et organisations, entraînant des changements durables dans les pratiques. Les formations de type 3 se déroulent en présentiel et sur la plateforme de e-learning.



Test de sélection des bénéficiaires potentiels de la TIC-ACADEMY ©FJN



#STARTUP'S INNOVATION

NEXT STAGE

Les petites et moyennes entreprises sont des contributeurs primordiaux à la croissance économique en Côte d'Ivoire. Pour que ces entreprises aient un impact durable sur l'économie et créent des emplois durables, elles ont besoin de stabiliser leur activité ou changer leur stratégie. Par conséquent, l'accès aux outils de financement est un élément très important pour la croissance des PME en Côte d'Ivoire. De plus, les PME doivent être convaincantes pour les investisseurs potentiels et montrer qu'elles ont la personnalité et les compétences nécessaires pour développer leur activité de manière solide et durable.

Or, bien que créatifs et dynamiques, les créateurs et dirigeants de Startups en Côte d'Ivoire manquent souvent de formation en management et en gestion de leur activité pour formaliser leur plan d'affaires.

Le Next-Stage est un programme d'accompagnement technique et financier de jeunes entreprises à forte potentialité issues des secteurs des TIC, de l'artisanat et de l'agro-transformation. Ce projet, en partenariat avec I-HUB, IECD et ESP, a débuté en novembre 2020 et s'est terminé en avril 2021. 39 entreprises ont été soutenues à cet effet, où les chefs d'entreprises ont reçu des formations en développement personnel et entrepreneurial, et ont été accompagnés à l'élaboration de leur Business Plan Opérationnel et à la recherche de financements.

Le programme Next-Stage a jusqu'à présent créé 7 emplois durables et 39 personnes ont amélioré leurs conditions de travail.



Formation pour des PME bénéficiaires du projet NEXT STAGE ©IHUB



#STOPCOVID BYJOB

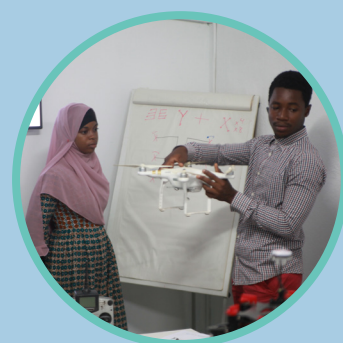
FONDATION AFRICA DRONE VALLEY (ADV)

mise à l'emploi dans divers secteurs dont notamment, les BTP, les mines/énergies, l'audiovisuel et l'agriculture. Cette formation permettra aux bénéficiaires, d'acquérir les bases nécessaires pour piloter des drones d'une part, mais aussi des aéronefs multi-rotors télécommandés.

ADV est une fondation qui œuvre pour la promotion de la technologie des drones en Afrique de l'ouest et particulièrement en Côte d'Ivoire. Le projet a débuté en mars 2021 et se terminera en septembre 2021. Les sessions de formation sont réparties sur cinq (05) mois avec un groupe de cinq (05) personnes par mois. La durée maximale de la formation par session est de 80 heures sur 20 jours ou quatre semaines.

Huit modules de formation sont proposés aux personnes sélectionnées, notamment :

- Agriculture de précision ;
- Gestion minière et calcul de stock ;
- Cartographie et topographie appliqué au BTP par drone;



Dans le contexte de la pandémie actuelle, l'Afrique, en particulier la Côte d'Ivoire, connaît d'énormes difficultés qui se ressentent sur l'économie nationale et au niveau des PME qui ont dû fermer pour certaines, mis en chômage technique voire même licencier le personnel pour d'autres. A la recherche d'alternative concrète, rapide et efficace pour l'employabilité des jeunes, la Fondation Africa Drone Valley (ADV) en partenariat avec la Coopération Allemande à travers l'Initiative spéciale Formation et emploi, a mis en œuvre un projet pilote dénommé STOP COVID BY JOB, dont l'essence consiste en la formation pendant cinq mois de 25 spécialistes en drones et leur



©Envato Elements



Formation des spécialistes en drones ©ADV

- Surveillance des ouvrages industriels ;
- Captation aérienne et photographie événementielle ;
- Réparation et maintenance des drones ;
- Géomatique et traitement de données aériennes sur ordinateur ;
- Gestion, inventaire et surveillance forestière par drone.

Ces modules de formation respecteront la pédagogie suivante, à savoir, l'utilisation pratique des différents drones professionnels et leurs spécificités ; la mise en œuvre des différentes configurations caméras et capteurs ; des exercices pratiques de cadrage en indoor et outdoor ; une session pratique sur le terrain selon les modules (plantations, terrains, routes, forêts, mines, etc.) ; une séance pratique de traitement et d'analyse de données sur ordinateur ; une séance individuelle et des études de cas visant à noter l'autonomie du candidat pour mener à bien une mission drone jusqu'au bout.

Pour en savoir plus, consultez le site :

<https://en.cotedivoiredrone.com/>



©Envato Elements



#SUCCESS STORIES

Bini Bernard TIA a subi un grave accident qui a entraîné l'amputation de son avant-bras droit. À cause de cet accident, Bini a dû s'adapter à sa nouvelle réalité, s'il voulait réaliser ses rêves. Il lui a fallu environ deux (2) ans pour être capable d'écrire bien avec sa main gauche, puis il a obtenu son MASTER en finance. Il a été au chômage pendant de nombreuses années après avoir terminé ses études, bien qu'il soit titulaire d'un Master en finance. Un projet soutenu par l'Initiative spéciale Formation et emploi lui offre désormais un nouvel espoir. Le programme MBU du Young Job Network favorise l'inclusion et forme les jeunes diplômés de Côte d'Ivoire à devenir des experts dans leur domaine, en les mettant en relation avec des entreprises locales et étrangères.

UN NOUVEL ESPOIR POUR LES JEUNES DIPLÔMES D'ABIDJAN

Il y a environ dix ans, la vie de Bini TIA a pris un tournant inattendu : Le jeune homme originaire d'Abidjan a perdu sa main droite et avec elle, semblait-il, toute chance d'avoir une carrière réussie. « Ce fut l'une des plus dures épreuves de ma vie ». Il a obtenu un diplôme en finances quelques années après l'amputation de son avant-bras droit. « Après l'obtention de mon diplôme en finance je devais m'insérer professionnellement, j'ai postulé à plus de 74 reprises à des stages sans succès, raconte Bini ». Même ses demandes de mesures de formation continue auprès de plusieurs écoles différentes sont restées sans réponse. Les mois passent, et se transforment bientôt en années, mettant à l'épreuve les capacités d'endurance de Bini.



« Ce fut l'une des plus dures épreuves de ma vie »

-BINI TIA

Beaucoup de personnes en Côte d'Ivoire partagent la même expérience que Bini : Bien que le pays connaisse l'une des croissances économiques les plus rapides d'Afrique, les opportunités de carrière, en particulier pour les jeunes, sont rares, et ce pour plusieurs raisons. Beaucoup d'entre eux manquent d'expérience professionnelle, de compétences techniques ou n'ont tout simplement pas accès à un réseau professionnel.

« Un jour en navigant sur LinkedIn je vis une annonce d'une structure dénommée YOUNG JOB NETWORK qui organisait un concours pour enrôler 30 jeunes diplômés au chômage avec d'excellents résultats scolaires, pour une formation dénommée Manager Business Unit qui se déroulerait sur 6 mois, et qui serait sanctionnée d'un double certificat de Kedge Business School et BEM Abidjan, avec une insertion professionnelle à la clé et un mentorat de 8 mois. Ce jour-là, je me suis dit à moi-même une seule chose : Bini, que vous soyez 1 000, 10 000 ou même 1 000 000... Tu dois absolument faire partir des 30 lauréats de ce concours »

Bini a donc postulé et a réussi à faire partie des 30 bénéficiaires de ce programme. Il a immédiatement commencé sa formation à BEM Abidjan, où il a acquis et approfondi ses connaissances et

compétences dans divers domaines (Finance d'entreprise, Gestion de Projet, Management, Marketing, Entrepreneurat, Leadership, Innovation, Informatique, Anglais). Cette formation pratique avec des intervenants de qualité, des professionnels d'exception et experts lui a permis d'élargir ses capacités, ses connaissances, ses compétences et a boosté sa compétitivité et son employabilité.

Aujourd'hui, Bini a pu rejoindre l'une des plus grandes banques d'Afrique francophone en tant que stagiaire et ce n'est que le début d'une grande aventure au sein de ce groupe qu'il rêvait de rejoindre depuis longtemps.

Les jeunes diplômés du programme MBU envisagent l'avenir avec optimisme



M. Amoro OUATTARA travaillant sur ses nouveaux feux de signalisation autorégulateurs ©FJN

UNE SUCCESS STORY DECOUVERTE A ASK GROUPE

Une formation adaptée pour une nouvelle génération d'experts du TIC

ASK GROUPE est une société de droit Ivoirien créée par OUATTARA AMORO, un jeune entrepreneur autodidacte. Cet entrepreneur d'une quarantaine d'année a été déscolarisé très jeune en raison de moyens limités. Grâce au programme TIC-ACADEMY de la Fondation Jeunesse Numérique, Amoro a créé sa propre Start-Up et emploie aujourd'hui 8 personnes.

Passionné d'électronique et de mécanique, Amoro a créé une technologie permettant la mise en place de feux de signalisation autorégulateurs, autonomes grâce à l'utilisation de panneaux solaires, avec une surveillance à distance via un système de capteurs. Sa participation aux formations de la TIC-ACADEMY l'a aidé à bien structurer son projet et à se constituer légalement.

A travers la TIC-ACADEMY dédiée aux jeunes vivant en Côte d'Ivoire, la FJN a accompagné Amoro en organisant des sessions de mentorat et de mise en relation avec différentes collectivités. Ces sessions lui ont permis d'obtenir plusieurs marchés dans les villes de BONOUA, DIMBOKRO et ABIDJAN. Grâce à

ces contrats, Amoro a pu embaucher 6 techniciens, 1 chauffeur, et 1 commercial, mais surtout, acquérir le matériel permettant à sa société d'être pérenne dans le temps.

Avec la TIC-ACADEMY, Invest for Jobs souhaite soutenir des jeunes avec des idées innovantes comme celle d'Amoro et leur offrir une formation de base et continue dans le domaine des TIC. Ces connaissances techniques leur permettront à terme de prendre pied dans le secteur des TIC, un secteur de croissance important sur le marché du travail africain.

L'histoire de OUATTARA AMORO, Fondateur de ASK GROUPE, originaire de Bondoukou, ne sachant ni lire ni écrire, mais possédant un certain talent grâce à l'auto-formation et sa détermination à apprendre qui lui ont permis de créer une technologie révolutionnaire en Côte d'Ivoire, n'est pas un cas isolé. Cette histoire illustre parfaitement la vision de l'Initiative spéciale Formation et emploi, la création d'emplois durables



Un des feux de signalisation autorégulateur de M. Amoro OUATTARA ©FJN

qui se veulent inclusifs quel que soit le parcours scolaire ou la localité d'habitation du participant.

Ci-dessous le lien de cette startup : <https://www.facebook.com/ASKGroupeAfrica/>



Publié par :
Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit
(GIZ) GmbH

Sièges de la société
Bonn et Eschborn
Allemagne

Bureau régional
01 BP 7172 Abidjan 01
Abidjan - Côte d'Ivoire

Mise à jour :
12/2021

Désignation du programme :
Programme pour l'Emploi et la Promotion
des PME en Côte d'Ivoire, Invest for Jobs

Sur mandat du
Ministère fédéral allemand de
la Coopération économique et
du Développement (BMZ)

N'hésitez pas à nous contacter !

www.invest-for-jobs.com

www.linkedin.com/company/invest-for-jobs

Pour toute question générale
ou portant sur plusieurs pays :
info@invest-for-jobs.com

Pour toute question portant sur un
projet en Côte d'Ivoire :
cote-ivoire@invest-for-jobs.com

