

Programme Partenariat pour l'Emploi (PPE) II – GIZ Maroc

Appel à Manifestation d'Intérêt destiné à appuyer la qualification pour l'emploi dans le secteur privé au Maroc

En partenariat avec le ministère de l'Industrie et du Commerce (MIC), le Programme Partenariat pour l'Emploi (PPE) mis en œuvre par la GIZ Maroc lance le présent appel à manifestation d'intérêt (AMI) visant l'appui à la qualification de ressources humaines, destiné aux entreprises porteuses de projets de développement générateurs d'emplois.

Afin de créer des emplois de qualité dans huit pays partenaires sélectionnés, l'initiative « Invest for Jobs » a été lancée par le Ministère fédéral allemand de la Coopération internationale et du Développement (BMZ). Au Maroc, Invest for Jobs est mise en œuvre par la GIZ à travers le projet Partenariat pour l'emploi 2 (PPE-2), en partenariat avec le ministère de l'Industrie et du Commerce.

Objectifs de l'Appel à Manifestation d'Intérêt

L'objectif de ce projet est de favoriser la création d'emplois durables et de qualité dans le secteur privé au Maroc à travers le soutien aux entreprises marocaines et internationales établies au Maroc. Ainsi, le projet met à la disposition des entreprises sélectionnées une série de formations pour le renforcement des capacités de leur employés.

- Favoriser la création d'emplois durables et de qualité dans le secteur privé au Maroc.
- Soutenir les entreprises marocaines et internationales implantées au Maroc dans leurs projets de développement générateurs d'emplois.
- Renforcer les compétences techniques, professionnelles et transversales des bénéficiaires en adéquation avec les besoins du marché du travail.
- Réduire les écarts de compétences identifiés par les entreprises afin d'améliorer l'employabilité des candidats et la performance des employés.
- Accompagner les entreprises dans leurs processus de recrutement, d'intégration et de montée en compétences de leurs ressources humaines.
- Faciliter l'insertion professionnelle durable des bénéficiaires à travers des parcours de formation adaptés aux exigences des postes visés.
- Améliorer la compétitivité et la productivité des entreprises grâce au développement du capital humain.
- Répondre aux besoins en compétences liés aux transformations économiques, technologiques et sectorielles des entreprises.
- Encourager le développement des compétences dans des domaines stratégiques tels que la transformation digitale, l'innovation, l'amélioration de la performance opérationnelle et l'industrie durable.

Offre du Programme

Les entreprises sélectionnées bénéficieront de parcours de formation sur mesure, conçus en fonction de leurs besoins spécifiques en compétences et dispensés par des expert(e)s et formateur(trice)s qualifié(e)s aux niveaux national et international. Ces formations de 5 jours minimum, à forte dimension pratique, visent à renforcer les compétences techniques, professionnelles et transversales nécessaires à l'intégration et à la performance des bénéficiaires dans leur futur environnement de travail.

Les actions de formation pourront être mises en œuvre à différentes étapes du processus de recrutement, en amont de l'embauche, lors de l'intégration ou au cours des premiers mois d'activité. Elles ont pour objectif de réduire les écarts de compétences identifiés par les entreprises et de faciliter l'accès à un emploi durable pour les bénéficiaires, tout en soutenant les projets de développement générateurs d'emplois portés par les entreprises.

Elles pourront notamment concerner les métiers liés à la transformation digitale, à l'amélioration de la performance opérationnelle, à l'innovation, à l'industrie durable, ainsi qu'aux enjeux de transition juste, incluant les dimensions économiques, énergétiques et environnementales.

Les thématiques de formation seront définies en fonction des besoins spécifiques identifiés auprès des entreprises sélectionnées et co-construites avec celles-ci afin de garantir leur adéquation avec les profils recherchés et les compétences visés.

A noter que :

- Les formations dispensées dans le cadre de cet AMI ne donnent pas lieu à l'obtention d'un diplôme ou d'une certification qualifiante ;
- Les formations seront organisées de manière groupée (au moins 10 personnes par groupe) ;
- Les formations peuvent être dispensées au profit de plusieurs entreprises (avec moins de 10 personnes par entreprise) ;
- La prise en charge des coûts de mobilisation des expert.es/formateurs-trices seront à la charge du Programme ;
- La contribution de l'entreprise prendra forme de la mise à disposition des locaux nécessaires pour la tenue des formations ainsi que la prise en charge des coûts relatifs à la restauration des bénéficiaires de la formation ;
- Les formations sont principalement dédiées aux futures recrues de l'entreprises. Les employés actuels pourront être éligibles si leur travail est lié/contribue à la concrétisation du plan de développement générateur d'emploi soumis par l'entreprise dans le cadre du présent AMI.

Les entreprises (ou groupement d'entreprises) disposant d'un plan de recrutement et souhaitant prendre part à cette initiative, sont invitées à soumettre leurs candidatures via le formulaire dédié avant le **30/10/2026** ;

Critères d'Éligibilité

- Entreprises du secteur privé enregistrées légalement au Maroc ;
- Justifier d'au moins une année d'activité ;
- Employer plus de 10 salarié.e.s à temps plein ;
- Disposer des capacités organisationnelles et humaines nécessaires pour mettre en œuvre le projet proposé ;
- Entreprise disposant d'un chiffre d'affaires supérieur à 3 millions de MAD ;
- Présenter un plan crédible de création d'au moins 10 nouveaux emplois formels sur la période 2027/2028.
- Secteur d'activité : tous les secteurs dont les activités contribuent à la création d'emplois de qualité, à l'insertion professionnelle des jeunes et des femmes, ainsi qu'à la promotion d'une transition juste sur les plans socio-économique et environnemental.
- Disposer de la capacité financière pour couvrir les coûts nécessaires à la mise en œuvre opérationnelle du projet de formation.
- Désigner un interlocuteur.trice / point focal interne responsable du suivi du projet et de la relation avec les équipes du programme ;

Les projets présentant un impact élevé en matière de création d'emplois de qualité seront priorités.

Processus de Sélection

Les candidatures reçues seront examinées par un comité de sélection du Programme, qui évaluera leur conformité aux critères d'éligibilité ainsi que leur adéquation avec les objectifs du présent Appel à Manifestation d'Intérêt.

La sélection des entreprises bénéficiaires se déroulera en plusieurs étapes. Dans un premier temps, une présélection sera effectuée sur la base des informations fournies dans le formulaire de candidature. Les entreprises présélectionnées seront ensuite contactées par l'équipe du Programme afin d'approfondir l'analyse de leurs besoins en recrutement et en formation à travers des échanges bilatéraux.

À l'issue de cette phase de maturation, les entreprises retenues bénéficieront d'un accompagnement personnalisé dans le cadre du volet Qualification du Programme Partenariat pour l'Emploi (PPE-2).

Les entreprises souhaitant participer à cette première vague de sélection sont invitées à soumettre leur candidature au plus tard le **30/10/2026**.

Une liste complémentaire pourra être constituée afin de remplacer les entreprises sélectionnées qui se désisteraient ou ne rempliraient plus les conditions requises au cours du processus.

Formulaire de Candidature

I. Informations générales

- Dénomination sociale de l'entreprise :
- Forme juridique :
- Secteur d'activité :
- Année de création :
- Nombre d'employés en CDI :
- Dont % de femmes :
- Chiffre d'Affaires 2025, 2024 :
- Adresse :
- Région :
- Téléphone :
- Email :
- Site web :

II. Contact principal pour le suivi du projet PPE

- Nom et prénom :
- Fonction :
- Téléphone direct :
- Email :

III. Plan prévisionnel de recrutement pour 2026/2027 : (Veuillez cocher la case appropriée)

- ☐ 10 à 25 employés
- ☐ 26 à 50 employés
- ☐ 51 à 100 employés
- ☐ Plus de 100 employés

IV. Décrivez le besoin ou problème que la formation doit résoudre.

Contexte du besoin :

Compétences manquantes :

Difficultés de recrutement/intégration :

Lien avec développement de l'entreprise :

V. Besoins spécifiques en matière de formation :

Les thématiques des formations demandées	
Modules souhaités (livrables attendus, exercices pratiques souhaités) et fonctions concernées par chaque module	
Profil des formateurs.trices souhaité.e.s (la sélection finale des formateurs relève du programme)	
Nombre et types de participants (futurs recrues, nouvelles recrues, salariés actuels liés au projet)	

VI. Éligibilité au programme

Merci de confirmer que votre entreprise répond aux critères d'éligibilité suivants : (Veuillez cocher les cases appropriées)

- ☐ Entreprises du secteur privé enregistrée au Maroc en activité depuis au moins 1 an
- ☐ Entreprise disposant d'un chiffre d'affaires supérieur à 3 millions de MAD
- ☐ Entreprise disposant d'un plan de recrutement d'au moins 10 employés en 2027 / 2028
- ☐ Nombre d'employés actuel est supérieur à 10

VII. Engagement de l'entreprise

En soumettant ce formulaire, vous vous engagez à :

- ☐ Fournir toute information complémentaire demandée par l'équipe du PPE concernant votre plan de recrutement et besoins en formation.
 - ☐ Participer à une réunion de confirmation des besoins si vous êtes présélectionnés.
 - ☐ Engagement à fournir les données de suivi emploi, participer aux réunions de cadrage
- ☐ **Je certifie que les informations et documents fournis sont exacts et autorise leur utilisation confidentielle pour l'instruction de la candidature dans le cadre du PPE.**

Les entreprises intéressées sont invitées à soumettre leurs candidatures en remplissant le formulaire en ligne : [Appel à Manifestation d'Intérêt destiné à appuyer la qualification pour l'emploi dans le secteur privé au Maroc](#)

Pour tout besoin d'informations complémentaires ou questions par rapport à cet AMI, nous vous invitons à les adresser à : narjiss.el-moutanna@giz.de

NB : Les informations recueillies dans le cadre du formulaire de candidature demeurent confidentielles et sont exclusivement utilisées dans le but d'étudier votre projet dans le cadre de l'identification d'entreprises bénéficiaires par le programme Partenariat pour l'emploi - PPE de GIZ